

«УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ»

Б1.В.ОД.10

Дисциплина «Управление человеческим капиталом» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Управление проектами», квалификации магистр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины «Управление человеческим капиталом» являются:

- получение знаний в области теории человеческого капитала, практики его формирования, использования и управления развитием;
- раскрытие основ взаимодействия теории и практики управления человеческим капиталом как фактором интенсификации развития экономики организации, отрасли, региона, народного хозяйства в целом;
- раскрытие социально-экономических функций формирования человеческого капитала, роли и значения его развития для деятельности организаций в условиях рыночной экономики;
- формирование понимания комплексного характера дисциплины и её связи с другими дисциплинами экономико-управленческого профиля;
- получение практических знаний и умений решения теоретических и практических проблем управления профессиональным и специфическим человеческим капиталом.

Основными задачами изучения дисциплины являются:

- овладение теоретическими знаниями в области человеческого капитала, расширяющими понимание его природы и типологии;
- изучение особенностей формирования, развития, сохранения человеческого капитала и управления им;
- формирование навыков исследования состояния человеческого капитала организаций, отраслей, регионов, государства;
- овладение современными методами управления факторами, влияющими на динамику показателей человеческого капитала;
- овладение навыками и умениями разработки и реализации управленческих решений по формированию и использованию человеческого капитала персонала хозяйственных субъектов разных форм собственности.

2. Место дисциплины в структуре ОП магистратуры

Дисциплина «Управление человеческим капиталом» относится к обязательным дисциплинам вариативной части базового цикла ОП по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», программа «Управление проектами».

Дисциплина базируется на знаниях, полученных обучающимися в процессе изучения курсов: «Современный стратегический анализ», «Теория организации и организационное поведение», «Управление корпоративными проектами», «Современные проблемы менеджмента и управления персоналом».

Знание основных положений курса «Управление человеческим капиталом» является необходимым условием принятия обоснованных решений в области социально-экономического проектирования.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Управление человеческим капиталом», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.04.02«Менеджмент».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

а) Общепрофессиональные (ОПК):

ОПК-2 – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

б) Профессиональные (ПК):

ПК-1 – способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

– современные теории человеческого капитала, условия и тенденции его развития;

– структуру и особенности формирования человеческого капитала;

– технологии управления персоналом организаций, структурных подразделений, команд;

– значение коммуникации развитию человеческого капитала, роль и ответственность социальных партнеров;

– основные инструменты управления человеческим капиталом в условиях глобализации экономических процессов и роста конкуренции на внутреннем и внешнем рынках.

Уметь:

– проводить исследование и проектирование организации оценку ее человеческого потенциала, человеческого капитала и условий его рационального использования;

– формировать команды для решения задач развития персонала;

– определять соответствие качества человеческого капитала организации требованиям рынка;

– выбирать стратегию и тактику управления человеческим капиталом организации, способствующих получению и сохранению ее конкурентных преимуществ;

– осуществлять аудит и проектирование мероприятий по развитию человеческого капитала;

– принимать эффективные управленческие решения в условиях неопределенности, дефицита ресурсов и конкурентной борьбы;

– оценивать эффективность принимаемых инвестиционных решений в области человеческого капитала.

Владеть:

– навыками исследовательской работы и способностью развивать личный профессиональный капитал для принятия нестандартных решений по формированию и использованию человеческого капитала организации, отрасли, региона;

– навыками руководства коллективами, идентификации и предупреждения основных проблем в управления персоналом;

– способность к инновациям в области формирования и использования человеческого капитала и кооперации при реализации проектов в данной области;

– умением осуществлять сбор и анализ информации, поступающей из разных источников, выполнять исследования и принимать управленческие решения по развитию человеческого капитала организации, отрасли.

Общая трудоемкость дисциплины – 108 часов, 3 зачетных единицы.