

«ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ»

Б1.В.ОД.2

Дисциплина «Теория организации» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины «Теория организации» являются:

- формирование системного представления о сущности организации, закономерностях ее развития, законах и принципах функционирования;
- раскрытие основ взаимодействия теории и практики управления организацией;
- формирование понимания комплексного характера дисциплины и ее связи с другими курсами управленческого профиля;
- получение навыков и умений управления организацией в целом и ее подразделениями в выбранной сфере деятельности и, рационального контроля деятельности сотрудников.

Основными задачами дисциплины являются:

- формирование понимания необходимости создания новых организационных структур и подходов к управлению ими в условиях рыночной экономики;
- приобретение знаний, навыков и умений управления организацией, законах и принципах ее функционирования и развития;
- развитие навыков и умений самостоятельного определения причин недостаточной эффективности организаций, разработке алгоритмов диагностирования проблем и принятия решений по их установлению.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Теория организации» является обязательной дисциплиной вариативной части Блока 1 «Дисциплины» ОП по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Дисциплина базируется на знаниях, полученных в процессе изучения дисциплин: «Психология», «Экономическая теория».

Полученные знания являются основой для изучения дисциплин: «Основы управления персоналом», «Управление изменениями», «Социология управления».

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Теория организации», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ОПК – 3 - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ПК-2 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК - 19 – способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- принципы развития и закономерности функционирования организации;
- роли, функции и задачи менеджера в современной организации;
- основные бизнес-процессы в организации;
- принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
- типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;
- основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля;
- виды управленческих решений и методы их принятия;
- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;
- типы организационной культуры и методы ее формирования;
- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений.

Уметь:

- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;
- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;
- анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;

- диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность.

Владеть:

- методами реализации основных управленческих функций: принятие решений, организация, мотивирование и контроль;
- навыками подготовки организационных документов;
- способностью к коммуникации и организации взаимодействия.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.