

# «СУДЕБНАЯ ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ»

## М2.В.ОД.5

### 1. Цели и задачи дисциплины

**Целью** изучения дисциплины «Судебная защита прав работников» является формирование у студентов устойчивых знаний и пониманий в области судебной защиты трудовых прав работников.

**Основными задачами дисциплины являются:**

- освоение основных принципов гражданского процессуального законодательства;
- освоение практических навыков применения трудового права в области защиты трудовых прав работников, обучение практическим аспектам применительно к гражданскому процессуальному праву;
- получение знаний в отношении правил составления и предъявления в суд исков по индивидуальным трудовым спорам, рассмотрения данных споров судом первой инстанции, обжалования судебных постановлений и их исполнение;
- освоение базовых компетенций по применению правового механизма защиты прав.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Учебная дисциплина «Судебная защита прав работников» – обязательная дисциплина вариативной части профессионального цикла по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

Изучение данной дисциплины предполагает наличие у обучающихся базовых знаний в области теории государства и права и отраслевых юридических наук, прежде всего, конституционного права России, международного права, трудового, гражданского и гражданско-процессуального права.

Дисциплина «Судебная защита прав работников» тесно взаимосвязана с дисциплинами «Рассмотрение и разрешение трудовых споров», «Новые формы привлечения к труду», «Надзорно-контрольные отношения в сфере труда», предметом которых являются институты или иные специальные области регулирования прав и интересов работников и работодателей в сфере труда.

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Судебная защита прав работников», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 40.04.01 «Юриспруденция».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций:

**-ОК-3** способность совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень

**-ПК-2** способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности

**- ПК-3** готовность к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства

**-ПК-4** способность выявлять, пресекать, раскрывать и расследовать правонарушения и преступления

**-ПК-6** способность выявлять, давать оценку и содействовать пресечению коррупционного поведения

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- содержание основных нормативных правовых актов в сфере труда и гражданского судопроизводства, исполнения судебных актов;
- проблематику современной системы защиты прав работников в суде;
- особенности правового статуса и фактического положения субъектов гражданских процессуальных и исполнительских правоотношений;
- подходы к использованию коллизионного и сравнительного метода в трудовом и гражданском процессуальном праве;
- судебную практику в сфере разрешения трудовых споров;
- способы борьбы с неправосудными решениями и незаконными действиями судей и судебных приставов-исполнителей.

**Уметь:**

- применять полученные знания на практике;
- пользоваться ресурсами сети Интернет с целью поиска необходимой информации по международному и сравнительному трудовому праву, правоприменительной судебной и исполнительной практики, включая пользование специализированными отечественными и зарубежными электронными базами данных;
- готовить иски, заявления, жалобы и иные процессуальные документы в сфере защиты трудовых прав, основываясь на знаниях, полученных в ходе изучения дисциплины «Судебная защита прав работников».

**Владеть:**

- навыками получения, изучения и анализа информации в области трудового и гражданского процессуального права, а также исполнительного права;

- практическим и теоретическим инструментарием, необходимым для квалифицированной работы юриста, занимающегося судебной практикой в области российского и международного трудового права, работающего в государственных, частных, профсоюзных, международных и правозащитных организациях, связанных со спецификой трудового права или занимающихся более широким спектром вопросов.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачётные единицы, 144 часа.