

«СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Б1.В.ОД.2

Дисциплина «Современные проблемы менеджмента и управления персоналом» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Управление проектами», квалификации магистр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины «Современные проблемы менеджмента и управления персоналом» являются:

- формирование знаний в области подходов к осмыслению и решению современных проблем менеджмента и управления персоналом;
- раскрытие комплексного характера дисциплины и ее связи с другими курсами экономико-управленческого профиля;
- получение навыков и умений решения теоретических и практических проблем в области современного менеджмента и управления персоналом.

Основными задачами изучения дисциплины являются:

- овладение знаниями в области методов решения современных проблем менеджмента и управления персоналом;
- приобретение навыков выполнения самостоятельной исследовательской работы на основе системного мышления;
- овладение передовым опытом решения практических проблем менеджмента и управления персоналом;
- формирование умений и практических навыков использования полученных знаний для повышения эффективности деятельности по принятию и реализации управленческих решений.

2. Место дисциплины в структуре ОП магистратуры

Дисциплина «Современные проблемы менеджмента и управления персоналом» относится к обязательным дисциплинам вариативной части ОП по направлению подготовки 38.04.02 "Менеджмент" программе "Управление проектами". Наиболее тесной является связь с курсами: «Современный стратегический анализ», «Теория организации и организационное поведение», «Современные экономические концепции», «Социально-экономическое прогнозирование», «Управление общественными отношениями».

Знания и навыки, полученные при изучении данной дисциплины, являются необходимой базой для освоения дисциплин «Управление изменениями», "Методология научных исследований".

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Современные проблемы менеджмента

и управления персоналом», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению подготовки 38.04.01 "Экономика".

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ОК-2 - готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

ПК-6 - способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные этапы эволюции управленческой мысли;
- современные концепции развития управления организации и персонала;

Уметь:

- анализировать многообразие моделей управления;
- оценивать перспективы развития менеджмента;
- определять место российской школы управления в современном менеджменте;

Владеть:

- способностью к экономическому образу мышления;
- системным представлением о сущности природы современного управления и развития истории управления;
- умением использовать знания в профессиональной деятельности, включая разработку стратегического поведения экономических агентов на различных рынках.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часа.