

«СОЦИОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ»

Б1.В.ОД.12

Дисциплина «Социология управления» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины.

Уяснить возможности совершенствования и оптимизации социальных отношений, связанных с управлением; понять роль человеческого фактора в процессе эффективного управления, изучить роль социологического анализа взаимодействия между индивидами, социальными группами и социальными институтами в процессе социального управления, методы конкретных социологических исследований и возможности их применения в сфере управления.

2. Место учебной дисциплины в структуре основной образовательной программы

Дисциплина – «Социология управления» входит в обязательные дисциплины вариативной части цикла «Дисциплины (модули)» подготовки бакалавров государственного и муниципального управления и концептуально связана с дисциплиной «Основы социологии». Представляет собой отраслевую социологию, поэтому логически связана с такими дисциплинами блока Б1, как «Социология молодежи», «Социология образования», «Социология культуры», «Управление социальным развитием организации».

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Социология управления», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ПК-2 владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-19 способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

специфику социального управления, его элементы и функции, мотивационные и коммуникационные механизмы взаимодействия руководителя и подчиненного; основные и специализированные методы социальных исследований в области управления; принципы качественных и количественных стратегий социологического анализа организационно-управленческой среды.

Уметь:

применять конкретные приемы самопознания и саморегуляции; анализировать влияние социальных закономерностей управленческую деятельность и его возможности в работе команды; эффективно использовать социологические методы сбора социальной информации для разработки управленческих задач; применять теоретические принципы социального управления на практике; планировать, проводить и оценивать социологические исследования организационно-управленческой среды.

Владеть:

навыками применения социологического анализа, методов конкретных социологических исследований, методики Морено по изучению внутригрупповых отношений в сфере социального управления.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.