

## «СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА»

### Б1.В.ДВ.2.2

Дисциплина «Социология труда» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

#### **1. Цели и задачи дисциплины.**

**Цель дисциплины** – комплексное ознакомление с теоретическими и методологическими основами в трудовой сфере, с целью использования этих знаний на практике в оценке трудовых процессов, реализации трудового потенциала, решения социально-экономических проблем с применением социологических методов исследования.

#### **Задачи дисциплины:**

- раскрыть теоретико-методологические основы изучения социологии труда, природу, сущность и функции труда, характеристику элементов трудовой деятельности;
- дать представления о проблемах занятости, развитии личности в трудовом коллективе, требованиях к гуманизации труда;
- ознакомить с основными понятиями и категориями социологии труда, с системным анализом в части социологии трудовой организации и с современными подходами к обеспечению эффективной ее деятельности;
- охарактеризовать рыночные модели поведения, в частности предпринимательскую (инновационную) форму профессиональной активности работников;
- рассмотреть классификацию мотивов и стимулов, их взаимосвязь и взаимодействие, раскрыть сущность систем стимулирования;
- содействовать развитию творческого подхода в трудовом поведении, совершенствованию личной культуры труда.

#### **2. Место учебной дисциплины в структуре основной образовательной программы**

Дисциплина Б1.В.ДВ1.2 - «Социология труда» является дисциплиной по выбору по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Она концептуально связана с дисциплинами: «Основы социологии», «Основы управления персоналом», «Экономическая теория», «Теория управления» которые дают возможность обучаемому сформировать ориентирующую его модель будущей профессиональной деятельности и закладывают теоретико-методологические основы для качественного освоения данной дисциплины.

#### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю) «Социология труда»,

соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению бакалавриата 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**ОК-1**- способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции.

**ПК-1**- умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;

**ПК-2** - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

**ПК-11** - владение основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения;

**ПК-18** - способность принимать участие в проектировании организационных действий, умение эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- основные теоретические подходы и концепции социологии труда, современные прикладные исследования в области занятости, основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации;

**Уметь:**

- анализировать и прогнозировать систему стимулирования трудовой деятельности, типы формы трудового поведения в общества, социальные процессы конкретных производственных организаций, формировать благоприятный морально-психологический климат в трудовом коллективе, применять имеющиеся технологии в кадровой работе и сопоставлять с передовой практикой, определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения, принимать участие в проектировании организационных действий и исполнении служебных обязанностей, проводить диагностику организационной культуры;

**Владеть:**

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знаний процессов групповой динамики и принципов формирования команды, технологиями управления трудовым поведением и решения конкретных трудовых проблем в производственных организациях, основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения, а так же обладать навыками социологического исследования трудовой деятельности, социального института трудового воспитания и сферы занятости.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.