

## **«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА»**

### **М2.В.ДВ.5.1.**

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью дисциплины «Социальное партнерство в сфере труда» является формирование у обучающихся необходимых профессиональных знаний в области коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, обучение самостоятельной работе с нормативными правовыми актами, регулирующими данные правоотношения.

Основными задачами дисциплины являются:

- теоретическое освоение обучающимися научных концепций в сфере социально-трудовых отношений
- формирование у обучающихся навыков самостоятельного и свободного ориентирования в законодательстве, регулирующем социально-трудовые отношения;
- выработка умения правильно толковать и применять нормы в сфере социально-трудовых отношений;
- выработка понимания основных теоретических и практических проблем, возникающих в данной сфере.

выработка умения составлять акты социального партнерства, коллективные договоры, региональные, территориальные и отраслевые соглашения

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры**

Дисциплина «Социальное партнерство в сфере труда» является дисциплиной по выбору вариативной части профессионального цикла по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

В процессе освоения дисциплины обучающиеся должны изучить положения Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов, указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, иных подзаконных актов, а также положения международных трудовых норм, регулирующих социально-трудовые отношения. Кроме того, обучающимся необходимо ознакомиться с постановлениями Конституционного Суда РФ, касающимися прав профессиональных союзов в сфере социально-трудовых отношений, постановлениями Пленумов Верховного Суда РФ по проблемам применения трудового законодательства в социально-трудовой сфере, а также с судебной практикой, раскрывающей практику применения норм о социальном партнерстве

Изучение дисциплины «Социальное партнерство в сфере труда» основывается на знаниях и навыках, полученных обучающимися в ходе освоения таких дисциплин, как «Актуальные проблемы трудового права»,

«Актуальные проблемы защиты социально-экономических прав человека», «Рассмотрение и разрешение трудовых споров», «Международные стандарты в сфере труда». Данная дисциплина изучается параллельно с дисциплинами «Надзорно-контрольные отношения в сфере труда», «Судебная защита прав работников». Ее изучение способствует наиболее глубокому пониманию проблем правового регулирования труда руководителей и членов коллегиального исполнительного органа, актуальности проблем социального страхования от несчастных случаев на производстве, поиску путей обеспечения гарантий для лиц с семейными обязанностями.

### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Социальное партнерство в сфере труда», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 40.04.01 «Юриспруденция».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

**ОК-3-** способность совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень;

**ПК-1-** способность разрабатывать нормативные правовые акты;

**ПК-2-** способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;

**ПК-10-** способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности;

**ПК-12-** способность преподавать юридические дисциплины на высоком теоретическом и методическом уровне;

**ПК-13-** способность управлять самостоятельной работой обучающихся.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

#### **Знать:**

- историю возникновения и содержание современного российского законодательства и международных правовых актов в сфере регулирования социально-трудовых отношений;

- проблематику современного трудового права, тенденции и перспективы дальнейшего развития отношений в сфере социально-партнерского регулирования;

- особенности правового статуса и фактического положения субъектов социально-партнерских отношений;

- подходы к использованию коллизионного и сравнительного методов в трудовом праве.

**Уметь:**

- применять полученные знания на практике;  
- пользоваться ресурсами сети Интернет с целью поиска необходимой информации по трудовому праву, включая пользование специализированными отечественными и зарубежными электронными базами данных;

- готовить коллективные договоры, социально-партнерские соглашения и иные юридические документы в сфере трудового права, основываясь на знаниях, полученных в ходе изучения дисциплины «Социальное партнерство в сфере труда».

**Владеть:**

- навыками получения, изучения и анализа информации в области трудового права;

- практическим и теоретическим инструментарием, необходимым для квалифицированной работы юриста, занимающегося судебной практикой в области российского и международного трудового права, работающего в государственных, частных, профсоюзных, международных и правозащитных организациях, связанных со спецификой трудового права или занимающихся более широким спектром вопросов.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.