

«РЫНОК ТРУДА»

Б1.В.ДВ.4.1

Дисциплина «Рынок труда» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Целью изучения дисциплины «Рынок труда» является формирование у обучающихся необходимых основ современного экономического мышления, представления о рынке труда как динамичной системе, первоосновой которой выступают отношения спроса и предложения, найма (распределения) рабочей силы и обмена ее на жизненные средства (реальную заработную плату).

Основными задачами дисциплины являются:

- освоение теоретических и практических аспектов проявления экономических законов в области общественной организации труда;
- овладение экономическими методами анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне организации и рынка труда в целом;
- формирование представления о мотивации и стимулировании трудовой деятельности работников; эффективности труда;
- получение представления о развитии социально-партнерских отношений в трудовой сфере.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Рынок труда» предназначена для обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», квалификации (степени) «бакалавр»; входит в вариативную часть дисциплин по выбору блока 1 «Дисциплины (модули)».

Дисциплина «Рынок труда» базируется на знаниях, полученных обучающимися в результате усвоения содержания таких дисциплин блока 1, как «Экономическая теория», «Статистика», «Трудовое право», «Государственное регулирование экономики», «Демография и народонаселение», «Экономика труда».

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Рынок труда», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ОК-3 – способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.

ОПК-1 – владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.

ПК-3 — умение применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные понятия и терминологический аппарат курса рынка труда;
- теоретические основы рынка труда в масштабах страны, отрасли, территории, конкретного предприятия;
- особенности формирования и регулирования занятости и рынка труда в условиях рыночных отношений и переходной экономики;
- требования, принципы, методы формирования, использования, оценки трудовых ресурсов, трудового потенциала, рабочей силы;
- основные теории и методы мотивации и стимулирования труда;
- методы измерения производительности и эффективности труда;
- функции, принципы, элементы организации оплаты труда;
- основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом;
- направления и методы регулирования доходов и уровня жизни населения;
- общие принципы социальной защиты населения;
- моделирование и прогнозирование рынка труда.

Уметь:

- измерить количественные и выявить качественные характеристики трудовых ресурсов, трудового потенциала;
- оценивать уровень и степень дифференциации доходов населения;
- планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов, их дополнительную потребность;
- измерять производительность труда различными методами, оценивать факторы и резервы роста производительности на предприятии;
- определять заработную плату работников при различных формах и системах оплаты труда;
- применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом;
- обосновать размер доплат и премий;
- планировать фонд оплаты труда на предприятии.

Владеть:

- навыками самостоятельного поиска, сбора и анализа данных, необходимых для проведения экономических расчетов, характеризующих состояние рынка труда, занятости, безработицы, современной методикой определения спроса организации в рабочей силе;

- системным подходом, методами изучения социально-экономических процессов и явлений, происходящих в современном обществе;
- основными экономическими методами для управления государственным и муниципальным имуществом;
- данными процессов сферы социально-трудовых отношений;
- методами анализа и исследования современного рынка труда.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.