

«СПЕЦИФИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ–ФИЗИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ И ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ»

М2.В.ДВ.2.2

1. Цели и задачи учебной дисциплины

Целью дисциплины «Специфика трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями» является формирование у обучающихся необходимых профессиональных знаний в области трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями, обучение самостоятельной работе с нормативными правовыми актами, регулирующими данные правоотношения.

Основными задачами дисциплины являются:

- теоретическое освоение обучающимися научных концепций в сфере трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями;

- формирование у обучающихся навыка самостоятельного и свободного ориентирования в законодательстве, регулирующем трудовые отношения с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями;

- выработка умения правильно толковать и применять нормы в сфере трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями;

- выработка понимания основных теоретических и практических проблем, возникающих в данной сфере.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Дисциплина «Специфика трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями» является дисциплиной по выбору вариативной части профессионального цикла по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

Изучение дисциплины «Специфика трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями» основывается на знаниях и навыках, полученных обучающимися в ходе освоения таких дисциплин, как «Актуальные проблемы трудового права», «Международные стандарты в сфере труда», «Надзорно-контрольные отношения в сфере труда». Полученные знания, навыки и умения при изучении дисциплины «Специфика трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями» обучающиеся смогут использовать в дальнейшем при

написании магистерской диссертации.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Специфика трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 40.04.01 «Юриспруденция».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций:

– **ОК-1** осознание социальной значимости своей будущей профессии, проявлением нетерпимости к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону, обладанием достаточным уровнем профессионального правосознания

– **ПК-2** способность квалифицировано применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности

– **ПК-3** готовность к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства

– **ПК-7** способность квалифицировано толковать нормативные правовые акты

– **ПК-9** способность принимать оптимальные управленческие решения

– **ПК-10** способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные понятия трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями;

- виды и систему нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями.

Уметь:

- понимать и уметь толковать законы в сфере трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями;

- ориентироваться в институциональной правовой структуре в сфере трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями;

- компетентно, опираясь на правовые нормы, квалифицировать обстоятельства, возникающие в сфере трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями;

- работать с нормативно-правовой документацией;

- юридически грамотно реализовывать свои общегражданские и профессиональные права.

Владеть:

- юридической терминологией в сфере правового регулирования трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями;

- навыками самостоятельной работы с актами законодательства, актами судебных органов по вопросам трудовых отношений с работодателями–физическими лицами и индивидуальными предпринимателями.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.