

«ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА»

М2.В.ДВ.4.1

1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины «Особенности правового регулирования труда руководителей организаций и членов коллегиального исполнительного органа» является формирование у магистрантов устойчивых знаний и пониманий необходимости уважения прав и свобод человека, их охраны и защиты. Трудовой кодекс РФ в ст.1 указал главные цели и задачи трудового законодательства, среди которых особое место занимают такие как установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов не только работников, но и работодателей. А основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и интересов государства.

В этой связи, знание и понимание особенностей правового регулирования труда руководителя организации, представляющего без доверенности интересы работодателя, а также особенностей правового регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа юридического лица – работодателя будет способствовать решению главных целей и задач трудового законодательства в условиях рыночной экономики

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение особенностей правового регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа юридического лица – работодателя;
- изучение видов юридических лиц, организационно-правовых форм коммерческих организаций, составляющих основу для правового регулирования труда руководящего состава организации;
- анализ судебной практики защиты трудовых прав работодателей и практики применения трудового законодательства.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Дисциплина «Особенности правового регулирования труда руководителей организаций и членов коллегиального исполнительного органа» – дисциплина по выбору вариативной части профессионального цикла по направлению 40.04.01 «Юриспруденция».

Изучение дисциплины «Особенности правового регулирования труда руководителей организаций и членов коллегиального исполнительного органа»

основывается на знаниях и навыках, полученных обучающимися в ходе освоения таких дисциплин, как «Рассмотрение и разрешение трудовых споров», «Надзорно-контрольные отношения в сфере труда», «Международные стандарты в сфере труда», предметом которых являются институты или иные специальные области регулирования прав и интересов работников и работодателей в сфере труда.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Особенности правового регулирования труда руководителей организаций и членов коллегиального исполнительного органа», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 40.04.01 «Юриспруденция».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций:

- **ОК-1** осознание социальной значимости своей будущей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, формирование уважительного отношения к праву и закону, а также достаточного уровня профессионального правосознания

- **ПК-2** способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности

- **ПК-3** готовность к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства

- **ПК-7** способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты

- **ПК-9** способность принимать оптимальные управленческие решения

- **ПК-10** способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- виды юридических лиц и их особенности, влияющие на правовое положение руководящего состава организации;

- систему органов управления юридического лица;

- правовое положение коллегиальных и единоличных исполнительных органов юридического лица;

- особенности правового регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа юридического лица –

работодателя.

- проблемы, возникающие при разрешении судами отдельных видов трудовых споров с руководителями организации, пути их разрешения.

Уметь:

- анализировать нормы трудового законодательства, и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых и локальных нормативных актов;

- выражать свои мысли относительно сложных вопросов в отрасли трудового права, дискутировать, обосновывать и отстаивать свою позицию;

- давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам, регулируемым отраслью трудового права;

- участвовать в проведении переговоров, подготавливать проекты соглашений;

- осуществлять защиту трудовых прав в органах по разрешению трудовых споров.

Владеть:

- системой самостоятельного поиска нормативных правовых актов, материалов судебной практики, используя справочно-правовые системы Консультант Плюс и другие, а также Интернет-ресурсы;

- доктринальной и правоприменительной информацией относительно разрешение коллизионных и проблемных вопросов в трудовом праве.

- навыками работы с трудовым законодательством, подзаконными нормативными правовыми актами, коллективными договорами и соглашениями и иными документами, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.