

«ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ – НЕОБХОДИМЫЙ СУБЪЕКТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

ФТД.1

1. Цели и задачи учебной дисциплины

Целью дисциплины «Объединение работодателей – необходимый субъект социального партнерства» является формирование у обучающихся необходимых профессиональных знаний и пониманий роли объединения работодателей в решении вопросов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, обучение самостоятельной работе с нормативными правовыми актами, регулирующими данные правоотношения.

Основными задачами дисциплины являются:

- теоретическое освоение обучающимися научных концепций в сфере социально-трудовых отношений;

- формирование у обучающихся устойчивых знаний прав и обязанностей работодателей, их роли в регулировании социально-трудовых отношений;

- формирование у обучающихся навыков самостоятельного и свободного ориентирования в законодательстве, регулирующем социально-трудовые отношения;

- выработка умения правильно толковать и применять нормы в сфере социально-трудовых отношений;

- выработка понимания основных теоретических и практических проблем, возникающих в данной сфере;

- выработка умения составлять акты социального партнерства, коллективные договоры, региональные, территориальные и отраслевые соглашения.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Дисциплина «Объединение работодателей – необходимый субъект социального партнерства» является факультативной дисциплиной по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

В процессе освоения дисциплины обучающиеся должны изучить положения Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 27.11.2002 N 156-ФЗ (ред. от 28.11.2015) "Об объединениях работодателей", иных федеральных законов, указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, иных подзаконных актов, а также положения международных трудовых норм, регулирующих социально-трудовые отношения. Кроме того, обучающимся необходимо ознакомиться с постановлениями Конституционного Суда РФ, касающимися прав профессиональных союзов в сфере социально-трудовых отношений, постановлениями Пленумов Верховного Суда РФ по проблемам применения

трудового законодательства в социально-трудовой сфере, а также с судебной практикой, раскрывающей практику применения норм о социальном партнерстве

Изучение дисциплины «Объединение работодателей – необходимый субъект социального партнерства» основывается на знаниях и навыках, полученных обучающимися в ходе освоения таких дисциплин, как «Актуальные проблемы трудового права», «Актуальные проблемы защиты социально-экономических прав человека», «Рассмотрение и разрешение трудовых споров», «Международные стандарты в сфере труда». Данная дисциплина изучается параллельно с дисциплинами «Социальное партнерство в сфере труда», «Надзорно-контрольные отношения в сфере труда», «Судебная защита трудовых прав работников». Ее изучение способствует наиболее глубокому пониманию проблем правового регулирования труда руководителей и членов коллегиального исполнительного органа, актуальности проблем социального страхования от несчастных случаев на производстве, поиску путей обеспечения гарантий для лиц с семейными обязанностями.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Объединение работодателей – необходимый субъект социального партнерства», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 40.04.01 «Юриспруденция».

Процесс изучения дисциплины «Объединение работодателей – необходимый субъект социального партнерства» направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-1- осознание социальной значимости своей будущей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания;

ПК-2- способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;

ПК-9- способность принимать оптимальные управленческие решения.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- проблематику современного трудового права, тенденции и

перспективы дальнейшего развития отношений в сфере социально-партнерского регулирования;

- особенности правового статуса и фактического положения субъектов социально-партнерских отношений;

- права и обязанности работодателей и их объединений;

- подходы к использованию коллизионного и сравнительного методов в трудовом праве;

Уметь:

- применять полученные знания на практике;

- квалифицированно применять нормативные правовые акты при ведении коллективных переговоров и заключении актов социального партнерства;

пользоваться ресурсами сети Интернет с целью поиска необходимой информации по трудовому праву, включая пользование специализированными отечественными и зарубежными электронными базами данных;

- готовить коллективные договоры, социально-партнерские соглашения и иные юридические документы в сфере трудового права, основываясь на знаниях, полученных в ходе изучения дисциплины «Социальное партнерство в сфере труда» и «Объединение работодателей – необходимый субъект социального партнерства».

Владеть:

- навыками получения, изучения и анализа информации в области трудового права и социально-партнерского регулирования трудовых и иных, непосредственно с ними связанных отношений;

- практическим и теоретическим инструментарием, необходимым для квалифицированной работы юриста, либо специалиста объединения работодателей, занимающегося практикой разработки проектов локальных правовых актов, актов социального партнерства, иных документов, связанных со спецификой трудового права или занимающихся более широким спектром вопросов.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа