

«НОВЫЕ ФОРМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДУ»

М2.В.ОД.7

1. Цели и задачи учебной дисциплины

Целью дисциплины «Новые формы привлечения к труду» является формирование у магистрантов устойчивых знаний и пониманий необходимости систематического совершенствования трудового законодательства с учетом развивающейся экономики, в формулировании своей позиции относительно его изменений и умения применять на практике действующее законодательство о труде.

Основными задачами дисциплины являются:

- получение углубленных знаний в области правового регулирования новых форм привлечения к труду (аутсорсинг, телеработники, дистанционные работники и др.);
- освоение основных принципов в области правового регулирования новых форм привлечения к труду;
- получение теоретических и практических знаний и навыков в области использования постоянно развивающегося трудового права;
- получение навыков работы с зарубежным трудовым законодательством в данной сфере;
- освоение практических навыков применения трудового права на стыке с другими отраслями права.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Дисциплина «Новые формы привлечения к труду» – обязательная дисциплина вариативной части профессионального цикла по направлению 40.04.01 «Юриспруденция».

Дисциплина «Новые формы привлечения к труду» тесно взаимосвязана с такими дисциплинами, как: «Рассмотрение и разрешение трудовых споров», «Судебная защита прав работников», «Надзорно-контрольные отношения в сфере труда», предметом которых являются институты или иные специальные области регулирования прав и интересов работников и работодателей в сфере труда.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Новые формы привлечения к труду», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 40.04.01 «Юриспруденция».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций:

-ОК-2 способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста

-ПК-1 способность разрабатывать нормативные правовые акты

-ПК-2 способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности

-ПК-9 способность принимать оптимальные управленческие решения

-ПК-10 способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- содержание основных правовых актов в сфере труда;
- проблематику современного трудового права, тенденции и перспективы дальнейшего развития отношений в сфере новых форм труда;
- особенности правового статуса и фактического положения субъектов таких трудовых отношений;
- подходы к использованию коллизионного и сравнительного метода в трудовом праве.

Уметь:

- анализировать нормы трудового законодательства, и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых и локальных нормативных актов;
- выражать свои мысли относительно сложных вопросов в отрасли трудового права, дискутировать, обосновывать и отстаивать свою позицию;
- давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам, регулируемым отраслью трудового права;
- готовить договоры и иные юридические документы в сфере новых форм труда, основываясь на знаниях, полученных в ходе изучения дисциплины.

Владеть:

- системой самостоятельного поиска нормативных правовых актов, материалов судебной практики, используя справочно-правовые системы Консультант Плюс и другие, а также Интернет-ресурсы;
- доктринальной и правоприменительной информацией относительно разрешение коллизионных и проблемных вопросов в трудовом праве;
- навыками получения, изучения и анализа информации в области новых форм привлечения к труду.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.