

«МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ В СФЕРЕ ТРУДА»

М2.В.ОД.1

1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины «Международные стандарты в сфере труда» являются:

- получение углубленных знаний в области международного трудового права и профессиональных навыков использования международных правовых актов в сфере трудового права;
- получение теоретических и практических знаний в области использования сравнительного метода в науке и практике трудового права;
- приобретение общих сведений об основных актах международного права, регулирующих трудовые и непосредственно с ними связанные отношения
- развитие компетенций в области практического применения полученных знаний по международному трудовому праву.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение структуры и направлений деятельности Международной организации труда (МОТ), других международных органов, принимающих основополагающие акты в сфере труда;
- исследование основных международных актов, регулирующих трудовые и иные, непосредственно с ними связанные отношения;
- анализ основополагающих принципов в сфере труда и их влияния на отечественное законодательство.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Дисциплина «Международные стандарты в сфере труда» – обязательная дисциплина вариативной части профессионального цикла по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

Дисциплина «Международные стандарты в сфере труда» тесно взаимосвязана с дисциплинами «Рассмотрение и разрешение трудовых споров», «Актуальные проблемы трудового права», «Актуальные проблемы защиты социально-экономических прав работников и работодателей», а также необходимым условием для адекватного понимания и практического применения других дисциплин магистерской программы, таких как, «Новые формы привлечения к труду», «Надзорно-контрольные отношения в сфере труда», предметом которых являются институты или иные специальные области регулирования прав и интересов работников и работодателей в сфере труда.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых

результатов обучения по дисциплине «Международные стандарты в сфере труда», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 40.04.01 «Юриспруденция».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций:

- **ОК- 4** способность свободно пользоваться русским и иностранным языками как средством делового общения

- **ПК-7** способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты

- **ПК-8** способность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности

- **ПК-10** способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- содержание основных международных правовых актов в сфере труда;
- проблематику современного международного и сравнительного трудового права, тенденции и перспективы дальнейшего развития отношений в сфере международного права;

- особенности правового статуса и фактического положения субъектов международных трудовых отношений;

- подходы к использованию коллизионного и сравнительного методов в трудовом праве.

Уметь:

- применять полученные знания на практике;
- пользоваться ресурсами сети Интернет с целью поиска необходимой информации по международному трудовому праву, включая пользование специализированными отечественными и зарубежными электронными базами данных;

- готовить договоры и иные юридические документы в сфере трудового права, основываясь на знаниях, полученных в ходе изучения дисциплины «Международные стандарты в сфере труда».

Владеть:

- навыками получения, изучения и анализа информации в области международного трудового права;

- практическим и теоретическим инструментарием, необходимым для квалифицированной работы юриста, занимающегося судебной практикой в

области российского и международного трудового права, работающего в государственных, частных, профсоюзных, международных и правозащитных организациях, связанных со спецификой трудового права или занимающихся более широким спектром вопросов.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.