

«МЕДИАТИВНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРИ РАЗРЕШЕНИИ ТРУДОВЫХ СПОРОВ»

М2.В.ДВ.1.2

1. Цели освоения учебной дисциплины

Основной целью дисциплины «Медиативные процедуры при разрешении трудовых споров» является формирование у обучающихся устойчивых знаний и пониманий необходимости уважения прав и свобод человека, их охраны и защиты, общего порядка разрешения трудовых споров и использования процедуры медиации, как современного способа ведения переговоров и достижения взаимопонимания между конфликтующими сторонами, необходимости систематического совершенствования трудового законодательства с учетом развивающейся экономики, положений международных документов о правах человека в сфере труда, умения применять на практике медиативные процедуры при разрешении трудовых споров.

Основными задачами дисциплины являются:

- анализ общего порядка рассмотрения и разрешения трудовых споров, возникающих между работниками и работодателями или их представителями;
- исследование полномочий специализированных органов и лиц, рассматривающих индивидуальные и коллективные трудовые споры;
- анализ медиативной формы разрешения трудовых споров, ее преимуществ по сравнению с другими формами защиты трудовых прав;
- изучение медиативных техник при разрешении трудовых споров;
- исследование актуальных проблем, возникающих при разрешении отдельных видов трудовых споров путем медиации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП магистратуры

Учебная дисциплина «Медиативные процедуры при разрешении трудовых споров» является дисциплиной по выбору вариативной части профессионального цикла по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция».

В процессе освоения дисциплины «Медиативные процедуры при разрешении трудовых споров» обучающиеся должны изучить положения Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 27.07.2010 N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)", иных актов, регулирующих медиативное разрешение трудовых споров.

Изучение дисциплины «Медиативные процедуры при разрешении

трудовых споров» основывается на знаниях и навыках, полученных обучающимися в ходе освоения таких дисциплин, как «Деятельность адвоката по защите социально-экономических прав», «Актуальные проблемы защиты социально-экономических прав человека», «Судебная защита прав работников», «Рассмотрение и разрешение трудовых споров», «Надзорно-контрольные отношения в сфере труда», «Новые формы привлечения к труду». Полученные знания, навыки и умения при изучении дисциплины «Медиативные процедуры при разрешении трудовых споров» могут использоваться обучающимися в практической деятельности при ведении переговоров, урегулировании споров путем медиации, а также при написании магистерской диссертации.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Медиативные процедуры при разрешении трудовых споров»

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Медиативные процедуры при разрешении трудовых споров», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 40.04.01 «Юриспруденция».

Освоение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Общекультурные компетенции:

ОК-2- способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста.

Общепрофессиональные компетенции:

ПК-2- способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;

ПК-7- способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты;

ПК-8- способность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности;

ПК-9- способность принимать оптимальные управленческие решения;

ПК-10- способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные способы защиты и охраны социально-экономических прав и интересов работников и работодателей;
- систему органов, осуществляющих досудебную и внесудебную защиту социально-трудовых прав работников и их компетенцию;
- понятийный аппарат, сущность и содержание института медиации;
- предмет регулирования и сферу действия Федерального закона от 27.07.2010 № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации);
- основные принципы медиации, стандарты и правила профессиональной деятельности медиаторов;
- медиативные технологии и особенности деятельности медиатора на профессиональной и непрофессиональной основе при разрешении трудовых споров;
- перспективы формирования в Российской Федерации медиативной практики разрешения трудовых споров.

Уметь:

- анализировать нормы трудового законодательства, Федерального закона от 27.07.2010 № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации), а также иных актов, содержащих нормы трудового права и медиативного порядка разрешения споров;
- осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых и локальных нормативных актов;
- выражать свои мысли относительно сложных вопросов в отрасли трудового права, дискутировать, обосновывать и отстаивать свою позицию;
- осуществлять защиту трудовых прав в органах по разрешению трудовых споров;
- участвовать в организации и проведении медиативных переговоров, подготавливать проекты соглашений о применении процедуры медиации, проведении процедуры медиации, проекты медиативных соглашений по итогам процедуры медиации;
- убеждать стороны конфликта о целесообразности проведения медиации как одной из современных форм урегулирования разногласий в трудовых отношениях.

Владеть:

- системой самостоятельного поиска нормативных правовых актов, материалов судебной практики, используя справочно-правовые системы Консультант Плюс и другие, а также Интернет-ресурсы;

- доктринальной и правоприменительной информацией относительно разрешение коллизионных и проблемных вопросов в трудовом праве.

- навыками работы с трудовым законодательством, подзаконными нормативными правовыми актами, коллективными договорами и соглашениями и иными документами, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности.

- навыками проведения процедуры медиации.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.