

# «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

## Б1.В.ДВ.1.1

Дисциплина «Экономика труда» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

### 1. Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель** изучения дисциплины состоит в формировании у обучающихся необходимых знаний проблем экономики труда, таких как организация и нормирование труда, в том числе оптимизации трудовых процессов и норм труда; условий труда, определяющих рациональное использование потенциала человека.

#### **Основными задачами дисциплины являются:**

- усвоение понятийно-категориального аппарата;
- оценка наиболее важных качественных и количественных параметров трудовой деятельности и факторов их формирования;
- выявление наиболее существенных тенденций в сфере труда;
- изучение и анализ различных процессов в сфере труда;
- рассмотрение процессов управления трудом и их регулирования, прежде всего, на уровне организации;
- изучение механизмов осуществления государственной политики и оценка ее воздействия в сфере труда.

### 2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Экономика труда» предназначена для обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 — «Государственное и муниципальное управление», квалификации (степени) «бакалавр»; входит в вариативную часть дисциплин блока 1 «Дисциплины (модули)».

Дисциплина «Экономика труда» базируется на знаниях, полученных обучающимися в результате усвоения содержания таких дисциплин блока 1, как «Экономическая теория», «Статистика», «Государственное регулирование экономики».

Дисциплина «Экономика труда» является методологической основой для изучения таких дисциплин как «Налоги и налоговая система», «Рынок труда», «Международная миграция труда».

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Экономика труда», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**ОК-3** – способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.

**ПК-6** – владение навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации,

органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- теоретические основы и предмет экономики труда;
- организацию труда и управление трудом в обществе;
- сущность и типы социально-трудовых отношений;
- трудовой потенциал и занятость населения;
- производительность труда и управление повышением производительности;
- формирование и планирование численности работников организации;
- организацию оплаты труда и тарификацию заработной платы;
- сущность форм и систем оплаты труда.

**Уметь:**

- пользоваться категориальным аппаратом дисциплины;
- определять сущность и содержание комплексного подхода к управлению человеческими ресурсами;
- проводить объективное и субъективное оценивание качеств жизни;
- рассчитывать индекс развития человеческого потенциала;
- определять продуктивность и рентабельность труда;
- формировать профессионально-квалификационные группы на основе видов разделения труда;
- рассчитывать коэффициенты выполнения норм;
- проводить исследования трудовых процессов в организации;
- рассчитывать и определять оптимальную численность работников в организации;
- формировать и распределять доходы организации;
- управлять человеческими ресурсами организации.

**Владеть:**

- методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени;
- методами измерения производительности труда;
- навыками управления повышением производительности труда;
- навыками формирования, планирования и расчета численности работников организации;
- навыками исследования и расчета качества и уровня жизни населения;
- навыками организации оплаты труда и тарификации заработной платы работников организации;
- навыками формирования средств предприятий на оплату труда организации;
- навыками управления человеческими ресурсами и человеческим потенциалом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.