

«ЭКОНОМИКА ТРУДА»

Б1.В.ОД.17

Дисциплина «Экономика труда» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика», программа подготовки «Экономика предприятия» квалификации бакалавр, входит в вариативную часть блока 1.

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель изучения дисциплины состоит в формировании у обучающихся необходимых знаний проблем экономики труда, таких как организация и нормирование труда, в том числе оптимизации трудовых процессов и норм труда; условий труда, определяющих рациональное использование потенциала человека.

Основными задачами дисциплины являются:

- усвоение понятийно-категориального аппарата;
- оценка наиболее важных качественных и количественных параметров трудовой деятельности и факторов их формирования;
- выявление наиболее существенных тенденций в сфере труда;
- изучение и анализ различных процессов в сфере труда;
- рассмотрение процессов управления трудом и их регулирования, прежде всего, на уровне организации;
- изучение механизмов осуществления государственной политики и оценка ее воздействия в сфере труда.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

Дисциплина «Экономика труда» предназначена для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 – «Экономика», профилю подготовки «Экономика предприятия», квалификации (степени) «бакалавр»; относится к обязательным дисциплинам вариативной части блока Б1 «Дисциплины (модули)».

Дисциплина «Экономика труда» базируется на знаниях, полученными обучающимися в результате усвоения содержания таких дисциплин блока 1, как «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Финансы», «Статистика».

Дисциплина «Экономика труда» является методологической основой для изучения таких дисциплин как «Корпоративные финансы», «Страхование бизнеса», «Налоги и налоговая система», «Экономика организации», «Предпринимательство», «Бизнес-планирование», «Ценообразование».

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Экономика труда», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению 38.03.01 «Экономика».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ОК-3 – способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.

ПК-6 – способность анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- теоретические основы и предмет экономики труда;
- организацию труда и управление трудом в обществе;
- сущность и типы социально-трудовых отношений;
- трудовой потенциал и занятость населения;
- производительность труда и управление повышением производительности;
- формирование и планирование численности работников организации;
- организацию оплаты труда и тарификацию заработной платы;
- сущность форм и систем оплаты труда.

Уметь:

- пользоваться категориальным аппаратом дисциплины;
- определять сущность и содержание комплексного подхода к управлению человеческими ресурсами;
- проводить объективное и субъективное оценивание качеств жизни;
- рассчитывать индекс развития человеческого потенциала;
- определять продуктивность и рентабельность труда;
- формировать профессионально-квалификационные группы на основе видов разделения труда;
- рассчитывать коэффициенты выполнения норм;
- проводить исследования трудовых процессов в организации;
- рассчитывать и определять оптимальную численность работников в организации;
- формировать и распределять доходы организации;
- управлять человеческими ресурсами организации.

Владеть:

- методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени;
- методами измерения производительности труда;
- навыками управления повышением производительности труда;
- навыками формирования, планирования и расчета численности работников организации;
- навыками исследования и расчета качества и уровня жизни населения;
- навыками организации оплаты труда и тарификации заработной платы работников организации;
- навыками формирования средств предприятий на оплату труда организации;
- навыками управления человеческими ресурсами и человеческим потенциалом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.