

«АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА»

М2.Б.4

1. Цели и задачи учебной дисциплины

Целью дисциплины «Актуальные проблемы трудового права» является формирование у магистрантов устойчивых знаний и пониманий необходимости систематического совершенствования трудового законодательства с учетом развивающейся экономики, в формулировании своей позиции относительно его изменений и умения применять на практике действующее законодательство о труде.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение места, роли и значения отрасли трудового права в обеспечении жизненных интересов человека, общества и государства, нормального функционирования хозяйственного механизма;
- анализ содержания трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений;
- анализ способов и форм защиты трудовых и социально-экономических прав работников и работодателей и практики применения трудового законодательства.

2. Место дисциплины в системе ОПОП магистратуры

Дисциплина «Актуальные проблемы трудового права» относится к дисциплинам базовой части профессионального цикла программы обучения в магистратуре по направлению 40.04.01 «Юриспруденция». Она изучается параллельно с такими дисциплинами, как «Философия права», «История политических и правовых учений», дисциплинами, дающими представление о методах и методологии юридической науки и закладывает фундамент для перехода к изучению отдельных институтов трудового права.

Для изучения данной дисциплины необходимо иметь представления о государстве, органах власти и их компетенции, российской системе права и законодательства.

Исследование актуальных проблем в трудовом праве позволяет переходить к изучению актуальных проблем правового регулирования социально-трудовых отношений и механизмов защиты социально-трудовых и социально-экономических прав работников и работодателей, изучению основных способов защиты, исследовать надзорно-контрольные отношения, возникающие в процессе защиты трудовых прав, которые рассматриваются во время изучения таких дисциплин как «Надзорно-контрольные отношения в сфере труда», «Актуальные проблемы защиты социально-экономических прав работников», «Рассмотрение и разрешение трудовых споров», «Судебная защита прав работников», «Новые формы привлечения к труду»,

знакомится с практикой применения отечественного законодательства.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Актуальные проблемы трудового права», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 40.04.01 «Юриспруденция».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций:

ОК-2 способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста

ПК-4 способность выявлять, пресекать, раскрывать и расследовать правонарушения и преступления

ПК-5 способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению

ПК-6 способность выявлять, давать оценку и содействовать пресечению коррупционного поведения

ПК-7 способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- методы выявления, пресечения, раскрытия и расследования правонарушений и преступлений в трудовом праве;

- проблемы, возникающие при отграничении предмета отрасли трудового права от смежных отраслей права;

- систему источников трудового права, роль и значение решений высших судебных инстанций РФ, а также международно-правовые нормы;

- проблемы правового регулирования заключения, изменения, приостановления и прекращения трудовых отношений

- проблемы правового регулирования социально-партнерских и социально-трудовых отношений;

- проблемы системы надзора и контроля в сфере труда;

- проблемы рассмотрения и разрешения трудовых споров, а также перспективы развития в РФ трудовой юстиции.

Уметь:

- осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению в трудовом праве;

- анализировать нормы трудового законодательства, и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых и локальных нормативных актов;

- формулировать собственные суждения относительно сложных вопросов в отрасли трудового права, дискутировать, обосновывать и отстаивать свою позицию;

- давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам применения трудового законодательства;

- участвовать в проведении коллективных переговоров, подготавливать проекты коллективных договоров и соглашений;

- осуществлять защиту трудовых прав в органах по разрешению трудовых споров;

- квалифицированно толковать нормативные правовые акты в сфере труда.

Владеть:

- системой самостоятельного поиска нормативных правовых актов, материалов судебной практики, используя справочно-правовые системы Консультант Плюс и другие, а также Интернет-ресурсы;

- доктринальной и правоприменительной информацией относительно разрешения коллизионных и проблемных вопросов в трудовом праве.

- навыками работы с трудовым законодательством, подзаконными нормативными правовыми актами, коллективными договорами и соглашениями и иными документами, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.